

**NACH
HALTIG
KEITS
BERICHT
2 0 2 3**
PRUSS ARMATUREN AG

Erstbericht nach GRI-Richtlinien

1 VORWORT **04**

- 04 Über diesen Bericht
- 06 Inhalt und Struktur
- 07 Berichtszeitraum und Umfang

2 KURZPORTRAIT **08**

- 08 Ihr Druck ist unsere Mission
- 10 Unsere Historie

3 PHILOSOPHIE **12**

4 UNTERNEHMENSPROFIL **13**

- 13 Unsere Gruppenstruktur
- 14 Unsere Zielbranchen
- 15 Unsere Stakeholder

5 NACHHALTIGKEIT BEI DER PRUSS AG **17**

- 18 Wesentlichkeitsanalyse

6 PRODUKTVERANTWORTUNG **21**

- 22 Forschung und Entwicklung
- 23 Verbraucherschutz
- 24 Nachhaltige Einsatzgebiete der Armaturen und Anwendungen
- 28 Power-to-X
- 28 Pionierarbeit durch die Power-to-X-Kampagne
- 29 Zielstellung für 2024

7 ÖKOLOGISCHE PRODUKTIONSASPEKTE

- 33 Energiemanagement und Klimaschutz
- 34 Schadstoffeinträge in Luft, Wasser und Lärmemissionen
- 35 Verbrauch stofflicher Ressourcen
- 36 Abfallmanagement
- 37 Logistik und Verkehr

8 VERANTWORTUNG DER LIEFERKETTE

- 38 Gemeinsam für eine grünere Zukunft
- 38 Kriterien zur Lieferantenbewertung
- 40 Bewertung der Lieferanten anhand des CDP's
- 41 Standards zur Zertifizierung unserer Lieferanten
- 42 Unternehmensstrategie und Emissionskontrolle
- 43 Unser Recycling-Zertifikat

9 GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG

10 INTERESSEN DER BELEGSCHAFT

- 47 Arbeitnehmerrechte, Vielfalt und Chancengleichheit
- 47 Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
- 49 Arbeitsorganisation

11 ABSCHLUSS

12 IMPRESSUM

VORWORT

Vorausschauen - Verändern - Verbessern

ÜBER DIESEN BERICHT

Seit Jahren häufen sich die Krisen dieser Welt. Die Krisen selbst und auch die vielen Ergebnisse daraus nehmen immer mehr Einfluss auf unser Leben und vor allem unsere Zukunft. Die Welt erlebt einen Wandel von beispiellosem Ausmaß und während Krisen oft als unüberwindbare Hindernisse erscheinen mögen, sind sie auch Katalysatoren für Innovation, Zusammenarbeit und dringend benötigte Veränderungen. Die letzten Jahre haben uns schmerzhaft vor Augen geführt, wie sehr wir aufeinander angewiesen sind, um eine nachhaltigere Zukunft für kommende Generationen zu sichern.

Da es zur Philosophie unserer Unternehmensleitung gehört, nicht nur auf äußere Einflüsse zu reagieren, sondern eigenständig Veränderung anzustoßen, gilt es auch für uns, vorausschauender zu werden – für unsere Mitarbeiter, Gesellschaft und Umwelt. Aufgrund der Komplexität und Bedeutung der Industrie, in der wir tätig sind, ist Nachhaltigkeit für uns kein schnell abgehandeltes Thema. Wir wissen, dass die Industrie es nicht leicht hat, nachhaltig zu sein und sich an neue Herausforderungen anzupassen. Da wir es aber als Teil unserer Verantwortung sehen, aktiv zu werden, möchten wir einen Wandel in kleinen Schritten vorantreiben. Sowohl intern als auch extern und in enger Zusammenarbeit mit unseren Partnern werden wir also weiterhin Schritte einleiten, um so nachhaltige Werte für Generationen zu schaffen.

Der folgende Bericht soll über die wichtigsten Nachhaltigkeitsvorhaben und -ziele der Pruss Armaturen AG informieren. Er richtet sich an alle interessierten Stakeholder und gibt Einblicke in unsere Nachhaltigkeitsthemen. Außerdem inkludieren wir eine Vorstellung des Unternehmens und Einsicht in relevante Daten, um unsere Darstellungen zu stützen.

Für weitere Details zu den finanziellen Hintergründen, Geschäftsmodell, Zielen und der Geschäftslage im Jahr 2023 verweist das Unternehmen auf den Geschäftsbericht.

„DA ES ZU UNSERER PHILOSOPHIE GEHÖRT, NICHT NUR AUF ÄUSSERE EINFLÜSSE ZU REAGIEREN, SONDERN EIGENSTÄNDIG VERÄNDERUNG ANZUSTOSSEN, GILT AUCH FÜR UNS, VORAUSCHAUENDER ZU WERDEN.“

Wilfried Drehmel



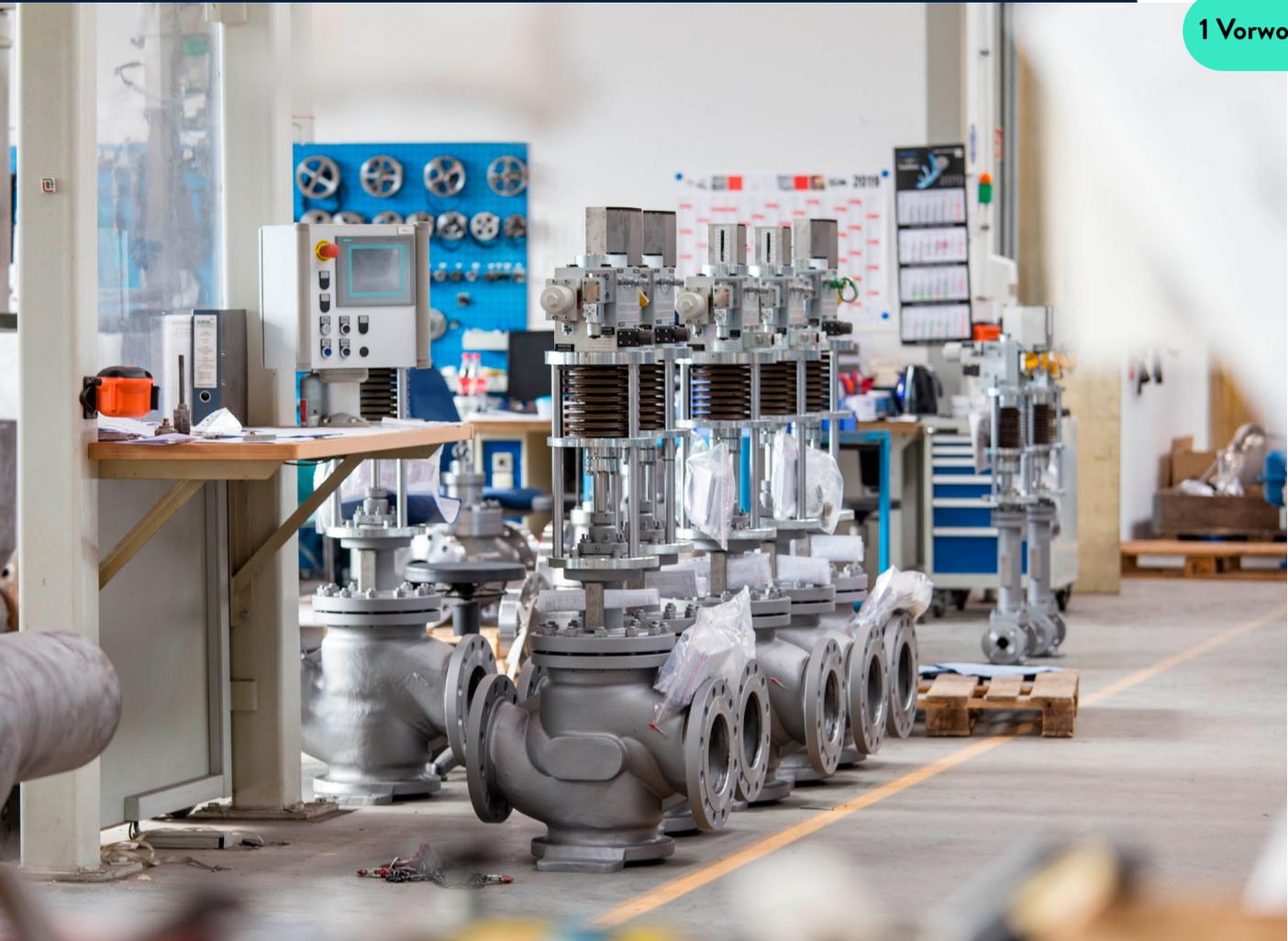
Wir hoffen, dass Sie diesen Bericht mit Interesse lesen und sich von unseren Herausforderungen und Erfolgen inspirieren lassen. Wir danken Ihnen für Ihr Vertrauen und Ihre Unterstützung und freuen uns auf eine weiterhin nachhaltige und erfolgreiche Zusammenarbeit mit Ihnen.

R. Nosko

Ralf Nosko
Vorstand

W. Drehmel

Wilfried Drehmel
Vorstand



INHALT UND STRUKTUR

In diesem Bericht zeigen wir Ihnen, wie wir unsere unternehmerische Verantwortung wahrnehmen und welche Fortschritte wir in den folgenden fünf Bereichen erzielt haben:

- Produktverantwortung (ab S. 21)
- Ökologische Produktionsaspekte (ab S. 30)
- Lieferkettenverantwortung (ab S. 38)
- Gesellschaftliche Verantwortung (ab S. 44)
- Interessen der Belegschaft (ab S. 46)

Innerhalb der Themenfelder werden sowohl die zugrundeliegenden Strategien als auch die im Berichtsjahr erzielten Erfolge dargestellt.

Darauf aufbauend definieren wir für jeden Themenbereich Ziele für das nächste Berichtsjahr. Es gilt zu beachten, dass Maßnahmen oder Ziele teilweise die Grenzen der Gebiete übertreten. Um Doppelungen zu vermeiden, werden innerhalb des Berichtes Verweise genutzt.

BERICHTSZEITRAUM & UMFANG

Im Fokus des Berichts steht das Geschäfts- und Kalenderjahr 2023 (01.01.2023 bis 31.12.2023). Gelegentlich werden wir auf vergangene Ereignisse zurückblicken. Diese sind aber jeweils mit passenden Anmerkungen versehen. Zahlenwerte werden möglicherweise gerundet dargestellt.

Aufgrund der sprachlichen Vereinfachung wurde auf genderspezifische Sprache verzichtet. Allgemein formulierte Bezeichnungen von Personen sind also grundsätzlich an Personen jeden Geschlechts gerichtet.



© Foto von Cottonbro studio auf Freexels

KURZPORTRAIT

IHR DRUCK IST UNSERE MISSION

Arbeiten unter Hochdruck? Halten wir aus. Denn die Dinge unter Kontrolle zu halten, ist unser tägliches Geschäft. Seit 1889 sind wir Spezialisten für individuelle Industriearmaturen für diverse Anwendungen. Wir liefern Lösungen für so gut wie jede technische Spezifikation – und das alles made in Germany. Unsere Kernbranchen: die Kraftwerks-, Öl- und Gas- sowie die Stahl- und petrochemische Industrie. Von unseren ersten Innovationen im späten 19. Jahrhundert bis heute und über 10.000 Projekten weltweit, folgen wir vier klaren Prinzipien: optimale Flexibilität, wacher Erfindergeist, beste Qualität und absolute Vertrauenswürdigkeit. Denn wir wissen: Der Druck in unseren Armaturen ist nur einer von vielen, die wir täglich meistern.

**„IM ARMATUREN-
BEREICH SIND WIR
DIEJENIGEN,
DIE KARIERTE
MAIGLÖCKCHEN
PRODUZIEREN.
SPRICH ALLES, WAS
KUNDEN NIRGENDS
FINDEN KÖNNEN,
IST UNSER
SPEZIALGEBIET.“**

Ralf Nosko

**über 10.000
Projekte**



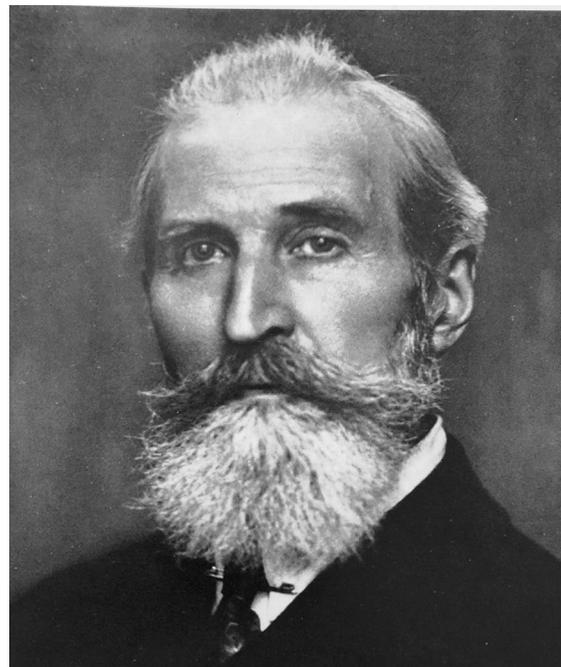
UNSERE HISTORIE

Waldemar Pruss, geboren 1854, war ein Erfinder. Sein Leben lang strebte er danach, effiziente Lösungen für die unterschiedlichsten Probleme zu finden – auch im Alltag. So hat er beispielsweise den Klopfwecker und Landkartenständer erfunden. Demnach sind uns die ständige Weiterentwicklung einer ursprünglichen Idee und die Offenheit für Neues schon lange bekannt. Hauptsächlich konzentrierte er sich aber auf die Entwicklung von Gas- und Heizungsventilen. Damit hat er nicht nur den Weg für unsere heutige Arbeit geebnet, sondern auch Paris erleuchtet: Die Ventile der historischen Gaslaternen auf den Champs-Élysées wurden von Pruss entwickelt und produziert.

Einst gegründet als Lohnfertiger für Körting Strahl-düsen ist Pruss ein traditionsreiches Unternehmen, was sein Produktportfolio und seine Produktion bis 1936 kontinuierlich ausbaute. Der zweite Weltkrieg brachte jedoch schwere Schäden an den Produktionsstätten mit sich, die erst 1948 wieder aufgebaut werden konnten. Trotz dieser Rückschläge erholte sich Pruss schnell und feierte 1989 sein 100-jähriges Jubiläum. Acht Jahre später wurde Pruss von der familiengeführten Industrieholding CERTINA GROUP übernommen. Diese investiert seit ihrer Gründung nach den Grundsätzen der Nachhaltigkeit, Kontinuität und unternehmerischen Verantwortung. Die ESG-Prinzipien sind dabei die Leitplanken ihres täglichen Handelns.

Als innovatives und dynamisches Unternehmen legt auch Pruss Wert auf langfristige Wertschöpfung für Generationen – sowohl für unsere Mitarbeiter als auch für die Gesellschaft. Wir sind der Überzeugung, dass Verantwortung und unsere Bemühungen im Bereich Nachhaltigkeit nicht nur gut für die Welt, sondern auch für das Geschäft sind.

Diese Werte spiegeln sich auch in der Entscheidung wider, die gesamte Produktion am Firmensitz in Hannover zu belassen und bewusst auf weltweite Standorte zu verzichten. Stattdessen setzt Pruss auf ein globales Netzwerk aus Vertretungen, das inzwischen in mehr als 50 Ländern erfolgreich ist.



UNSER GESCHÄFTSGEBIET



GLOBAL IST BEI UNS NICHT NUR EINE PHRASE,
SONDERN WIRD SEIT 1889 GELEBT.

DIE PRUSS AG IST IN **48 LÄNDERN**
DER WELT VERTRETEN.

PHILOSOPHIE

Unsere Unternehmensphilosophie basiert auf vier klaren Maximen: optimale Flexibilität, wacher Erfindergeist, beste Qualität und absolute Vertrauenswürdigkeit.

Wir bleiben bestrebt, unsere Flexibilität, Innovationskraft und Qualität weiter zu verbessern, um den stetig wachsenden Anforderungen gerecht zu werden. Wir sind stolz darauf, Kontrolle und Vertrauen zu bieten in einer Welt, in der das Unbeherrschbare zur täglichen Herausforderung wird.

1

FLEXIBILITÄT

Wir fertigen Industriearmaturen nach Maß für jede Anforderung. Egal welche Größe, Temperatur, Druckstufe oder Aufgabe Sie haben, wir haben die passende Lösung für Sie. Wir begleiten Sie von der Entwicklung über die Produktion bis hin zur Auslieferung.

2

WACHER ERFINDERGEIST

Wir sind überzeugt, dass eine permanente, umfassende Forschungs- und Entwicklungsarbeit ein unerlässlicher Baustein für die Herausforderungen der Zukunft ist. Deshalb setzen wir auf die Entwicklung innovativer Lösungen, die den hohen Anforderungen unserer Kunden gerecht werden.

3

BESTE QUALITÄT

Unsere Produkte erfüllen die höchsten Sicherheits- und Qualitätsstandards der Industrie. Sie sind so konstruiert, dass sie auch noch nach Jahrzehnten einwandfrei funktionieren. Jederzeit können sich unsere Kunden auf unsere Technik verlassen. Ein eigener Prüfstand, der gemeinsam mit der TU Hannover entwickelt wurde, garantiert einen 100%igen Funktionsstandard.

4

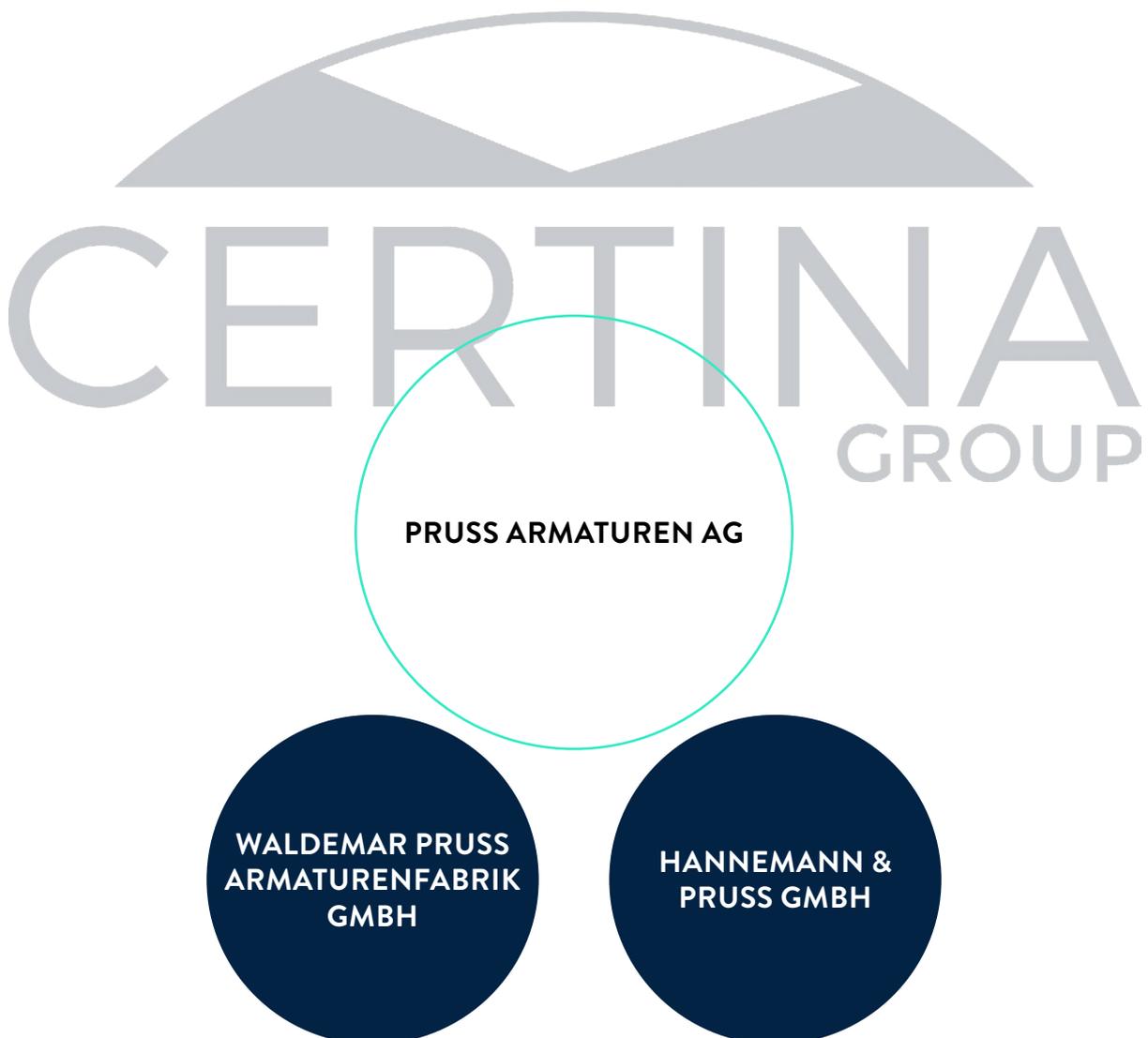
ABSOLUTE VERTRAUENS- WÜRDIGKEIT

Natürlich geht es in erster Linie in unserem Geschäft um die Produktion von Industriearmaturen. Aber genauso wichtig ist uns die Entwicklung langfristiger und vertrauensvoller Kundenbeziehungen. Wir glauben daran, dass Vertrauenswürdigkeit und die Zufriedenstellung unserer Kunden die größten Einflussfaktoren für unseren Erfolg sind.

UNTERNEHMENSPROFIL

UNSERE GRUPPENSTRUKTUR

Die Einbettung von Pruss in eine Unternehmensgruppe spiegelt unsere Überzeugung wider, dass wir nur gemeinsam erfolgreich sein können. Die Unternehmen haben verschiedene Kernkompetenzen, aber teilen eine gemeinsame Vision und Werte. Wir fördern die Zusammenarbeit und den Austausch zwischen den einzelnen Unternehmen, um Synergien zu nutzen und voneinander zu lernen.



ÖL- UND
GASINDUSTRIE

KRAFTWERKS-
INDUSTRIE

STAHLINDUSTRIE

ARMATUREN
UND ANTRIEBE

ANKLICKEN &
MEHR ENTDECKEN

ENERGIE-
WIRTSCHAFT

ERNEUERBARE
ENERGIEN

HANDWERK,
GEWERKE,
KLIMAAANLAGEN-/
HEIZUNGSBAU

PETROCHEMIE

UNSERE ZIELBRANCHEN

Wir haben tausende Armaturen und Antriebe entwickelt und liefern Lösungen. Mit über 135 Jahren Erfahrung und hoher Qualität fertigt Pruss individuelle Lösungen für die anspruchsvollsten Anforderungen seiner Kunden. Zu ihnen zählen internationale Unternehmen aus verschiedensten Industriezweigen. Mit unseren Produkten leisten wir einen wichtigen Beitrag zur Sicherheit, Zuverlässigkeit und Nachhaltigkeit dieser Branchen.

UNSERE STAKEHOLDER

Pruss ist ein Unternehmen, das in seiner Geschäftstätigkeit mit einer Vielzahl gesellschaftlicher Akteure vernetzt ist. Diese lassen sich in unterschiedliche Anspruchsgruppen unterteilen – die sogenannten Stakeholder.

Unser Unternehmen ist bestrebt, mit allen Anspruchsgruppen einen kontinuierlichen Dialog zu führen. Wir sind offen für den transparenten Austausch von Sichtweisen und Erfahrungen, aber auch für konstruktive Kritik. Daraus entstehen wichtige Impulse, die für eine positive Weiterentwicklung von Pruss maßgebend sind.

Unser Ziel ist es, die Erwartungen unserer Stakeholder zu erfüllen. Dazu zählen für unsere internen Stakeholder maßgeblich der langfristige Erhalt des Unternehmens und der Arbeitsplätze. Für unsere externen Stakeholder sind neben der Ertragskraft auch ihre eigenen Nachhaltigkeitsziele relevant, die wir mit unseren Produkten und Dienstleistungen unterstützen wollen. Denn wir sind uns unserer Verantwortung für die Gesellschaft und Umwelt bewusst. Für uns ist es wichtig, dass die Beziehung zu unseren Stakeholdern durch gegenseitige Wertschätzung und Vertrauen geprägt ist. Denn verantwortlich für unseren Erfolg sind die Menschen: unsere Mitarbeiter in Hannover, unsere Vertreter und Servicepartner weltweit und nicht zuletzt unsere Kunden, die uns seit Jahren ihr Vertrauen schenken.

INTERNE STAKEHOLDER



EXTERNE STAKEHOLDER

NACHHALTIGKEIT BEI DER PRUSS AG

Die Pruss AG ist ein innovatives und dynamisches Unternehmen, welches verschiedensten ökologischen, sozioökonomischen und politischen Rahmenbedingungen unterliegt.

Mit der Kraft und Unterstützung unserer Partnerunternehmen und Stakeholder wollen wir einen positiven Beitrag für die Gesellschaft und Umwelt leisten und arbeiten stetig an dem Ziel der kontinuierlichen Weiterentwicklung unseres Nachhaltigkeitsmanagements. Dazu gehören neben Managementvorgaben auch regelmäßige Frageunden und Abteilungsfeedbacks. Wir setzen uns in allen Bereichen unserer Geschäftstätigkeit für Nachhaltigkeit ein und handeln im Sinne einer langfristigen Wertschöpfung für Generationen. Dabei sind wir uns sicher, dass Nachhaltigkeit und wirtschaftlicher Erfolg Hand in Hand gehen. Unsere Bemühungen zu einer nachhaltigen Entwicklung beinhalten unter anderem:



- Veröffentlichung von einem Sustainability Report, der über Maßnahmen und Ziele informiert
- Fokus auf Armaturen, die erneuerbare oder nachhaltige Energie nutzen und zur Energieeffizienz beitragen
- Einhaltung sozialer und ethischer Standards bei Zulieferern und Kunden
- Entwicklung von Technologien zur Verbesserung der Energieversorgung
- aktives Recycling und Mülltrennung

WESENTLICHKEITSANALYSE

Unsere Stakeholder haben unterschiedliche Bedürfnisse und Anforderungen, die unsere Strategie und unser Nachhaltigkeitsmanagement bei Pruss maßgeblich beeinflussen. Neben unserer fest verankerten Unternehmensphilosophie bilden die Erwartungen unserer Stakeholder die Leitplanken unseres Handelns. Dabei setzen wir klare Strukturen und Prioritäten. Deshalb ist es für uns wichtig, auch im Bereich der Nachhaltigkeit gezielt zu handeln. Im Rahmen einer Wesentlichkeitsanalyse haben wir die für uns wichtigsten Nachhaltigkeitsaspekte identifiziert und bewertet.

BESONDERS BEDEUTEND

- Kundenzufriedenheit
- Energieeinsparungen
- Korruptionsbekämpfung
- Arbeitssicherheit- und Gesundheitsschutz
- Strategie und wirtschaftlicher Erfolg
- Forschung und Entwicklung
- Geschäftsethik und Transparenz
- Daten- und Informationsschutz
- Menschenrechte
- Innovation
- Qualität

SEHR BEDEUTEND

- Ressourcenschonende Wasser- und Abwasserpolitik
- Nachhaltige Produktentwicklung
- Umweltbewertung der Lieferanten
- Vielfalt und Chancengleichheit
- Nachhaltige Rohstoffe
- Stakeholder-Dialoge
- Abfallwirtschaft
- Diversität
- Arbeitsrecht

BEDEUTEND

- Regionale Wirtschaft fördern
- Aus- und Weiterbildung
- Zertifizierungen
- Digitalisierung

Einhergehend mit der Wesentlichkeitsanalyse hat Pruss 2020 Leitlinien für die Umweltpolitik sowie die Politik zur Einhaltung von Menschenrechten und Gesundheit festgelegt. Diese Leitlinien beinhalten unter anderem Maßnahmen zur:

- Ressourcenschonung und Recycling
- Reduzierung des CO₂-Fußabdrucks
- Gewährleistung des Arbeitsschutzes
- Bekämpfung unethischer Praktiken (Korruption, etc.)

Die Nachhaltigkeitsbemühungen von Pruss werden durch die allgemeine Unternehmens- und Qualitätspolitik von Pruss, die ESG-Richtlinien der Holding CERTINA GROUP sowie gesetzliche Regularien unterstützt. Um über die Fortschritte und Herausforderungen bei der Umsetzung der Nachhaltigkeitsziele zu berichten, veröffentlichte Pruss einen kurzen internen Sustainability Report. Dieser informiert über die bereits eingeleiteten Maßnahmen und definiert die Ziele für die Zukunft. Pruss ist bestrebt, seine Nachhaltigkeitsbemühungen stetig auszubauen, für Akzeptanz und Implementierung in den Partnerunternehmen und innerhalb der Lieferkette einzustehen und die Belegschaft dafür zu begeistern, die Umweltmaßnahmen von Pruss aktiv mitzutragen und selbst Vorschläge für die Weiterentwicklung zu liefern.

**„BEI UNS STEHEN
IMMER DIE
MAXIMEN DER
KUNDENZUFRIE-
DENHEIT, OPTIMALE
TECHNISCHE
LÖSUNGEN UND
NACHHALTIGKEIT IM
VORDERGRUND.“**

Ralf Nosko



PRODUKTVER- ANTWORTUNG

Pruss ist ein Unternehmen, das maßgeschneiderte Lösungen für so gut wie jede Nennweite, Temperatur, Druckstufe sowie Aufgabe liefert – und für fast jede Branche. Neben der Stahlindustrie und Petrochemie entwickeln wir auch Anwendungen für die Kraftwerks-, Öl- und Gasindustrie. Pruss ist aber wiederum auch ein Unternehmen, das sich den Herausforderungen der Energiewende stellt und seine Produkte an den steigenden Nachhaltigkeitsanforderungen ausrichtet. Nachhaltigkeit ist für uns ein vielschichtiger Begriff, der sich auf ökologische, ökonomische und soziale Aspekte unserer Unternehmenstätigkeit bezieht. Indem wir diesen Aspekten in unseren strategischen und operativen Entscheidungen Raum geben, streben wir nach langfristigen Werten – Werte für Generationen. Dafür haben unsere Armaturen nicht nur eine Lebensdauer von mindestens 30 Jahren - wir entwickeln und liefern unter anderem hochwertige Armaturen für verschiedenste Einsatzbereiche, die erneuerbare Energien nutzen, nachhaltig Energie gewinnen oder die Energieeffizienz steigern.

So tragen wir mit unseren Produkten beispielweise dazu bei, den für die Energieversorgung wichtigen Sektor Kraftwerksindustrie nachhaltiger und zukunftsweisender zu gestalten. Unsere Armaturen und Anwendungen leisten in den einzelnen Zielbranchen einen wichtigen Beitrag, indem sie beispielsweise

- die Energieeffizienz/Leistung der Maschinen verbessern
- Emissionen und Abfall reduzieren
- die Nutzung von erneuerbaren oder sauberen Brennstoffen fördern oder ermöglichen
- Sicherheit und Lebensdauer der Maschinen erhöhen

und wir darauf achten, dass soziale und ethische Standards bei unseren Zulieferern und Kunden eingehalten werden. So leisten wir unseren eigenen Beitrag zum Klima- und Umweltschutz – Schritt für Schritt.

ZU UNSEREM
PRODUKTPORTFOLIO

FORSCHUNG UND ENTWICKLUNG

Wir bei Pruss legen großen Wert auf die stetige Verbesserung der sozialen und ökologischen Aspekte der Produktentwicklung. Dafür investiert Pruss kontinuierlich in Forschung und Entwicklung und kooperiert mit renommierten Universitäten wie der Leibniz Universität Hannover, um die neuesten Erkenntnisse aus der Forschung in unsere Produkte zu integrieren. In diesem Rahmen bieten wir auch Studenten der Studiengänge Maschinenbau und Elektrotechnik die Möglichkeit, ihre Master- und Bachelorarbeiten mit Pruss zu schreiben, praktische Erfahrungen zu sammeln und sich mit unseren Experten zu fachlichen Themen auszutauschen. Zudem führen wir aktuell zwei Forschungsprojekte durch, die sich mit der Optimierung von Wasserstoff-Anwendungen beschäftigen. Bereits in den letzten zwei Jahren konnten wir mit einer kompletten Armaturen-Serie für Wasserstoff-Hochleistungsturbinen die Früchte unserer eigenen Arbeit ernten. Diese Projekte wurden durch unsere Investitionen und durch einen Forschungsauftrag des Bundesforschungsministeriums ermöglicht. Wir sind stolz auf unsere Leistungen und dankbar für die Unterstützung.



Unsere Wasserstoff-Anwendungen sind bereits seit Jahrzehnten weltweit im Einsatz. Wenn Sie mehr über unsere Expertise in diesem Bereich erfahren wollen, schauen Sie sich gern unsere Broschüre an.

Einsatz von
ca. 250.000€
für Forschung/
Entwicklung

ANKLICKEN &
MEHR ENTDECKEN

VERBRAUCHERSCHUTZ

Wir sind überzeugt, dass Transparenz und gegenseitiger Austausch von Ideen wichtig sind, um den Prozess der Nachhaltigkeit immer weiter voranzutreiben. Daher laden wir all unsere Stakeholder ein, sich aktiv an diesem Prozess zu beteiligen, um gemeinsam mit Pruss eine nachhaltige Zukunft zu gestalten. Als global agierendes Unternehmen publizieren wir viele unserer Unterlagen auf Englisch, um sicherzustellen, dass sie für unsere internationalen Stakeholder zugänglich sind. Zudem verzichten wir weitestgehend auf den Druck von Broschüren oder ähnlichen Materialien, um Ressourcen zu schonen. Stattdessen stehen alle unsere Werbemittel online zum Download von unserer Webseite zur Verfügung. Für unsere Auslandsvertretungen bieten wir eine entsprechende Cloud-Lösung, um den Zugriff auf wichtige Dokumente und Informationen zu erleichtern.

Um unsere Stakeholder über unsere Bemühungen im Bereich Nachhaltigkeit zu informieren, nutzen wir verschiedene Kanäle. Dazu zählen unter anderem:

- | | |
|---|--|
|  Messen im In- und Ausland |  Mail |
|  Social-Media-Kanäle |  Telefon |
|  Sustainability Report |  Webseite |
|  Artikel in Fachzeitschriften |  Persönlicher Austausch |
|  Produktbroschüre für Wasserstoffanwendungen |  Digitale Cloud |

**ANKLICKEN &
MEHR ENTDECKEN**



NACHHALTIGE EINSATZGEBIETE DER ARMATUREN UND ANWENDUNGEN

BIOMASSE-
ANLAGEN

WASSERSTOFF-
BETRIEBENE
GASTRUBINEN

FUSIONS- UND
FLÜSSIGSALZ-
REAKTOR

MESS-, STEUER-
UND REGELUNGS-
TECHNIK

WÄRMEPUMPEN

POWER-TO-X



Wir sind Generallieferant für einen der größten Hersteller von wasserstoffbetriebenen Gasturbinen, die eine saubere und flexible Energieerzeugung ermöglichen. Zu unseren Kunden gehören zudem Anlagenbauer von internationalen Biomasseanlagen, die Energie aus nachwachsenden Rohstoffen erzeugen. Darüber hinaus entwickelt Pruss Anwendungen für industrielle Wärmepumpenanlagen, die Abwärme nutzen und den Energieverbrauch senken sowie Armaturen für MSR-Anlagen, welche die Nachhaltigkeit von Gebäuden verbessern, indem sie die Energieeffizienz verbessern.

Des Weiteren positioniert sich Pruss als Hersteller von Sonderarmaturen für neue Technologien, die das Potenzial haben, die Energieversorgung der Zukunft zu revolutionieren. Dazu gehören zum Beispiel der potentiell nachhaltige Fusionsreaktor ITER, der die Energiequelle der Sonne nachahmen soll oder der Flüssigsalzreaktoren MSR, die das Potenzial haben, eine sichere und nachhaltige Alternative zu herkömmlichen Kernreaktoren zu sein.

Ein weiteres Beispiel ist die Large Scale Heat Pump (LSHP), die Wärme aus der Umgebung nutzt und für industrielle oder kommunale Zwecke einsetzbar ist.

Mit diesen innovativen Lösungen zeigt Pruss sein Engagement für Nachhaltigkeit und seine Bereitschaft, sich an die veränderten Bedürfnisse des Marktes anzupassen.



POWER-TO-X

Power-to-X ist der Oberbegriff zu einer Anzahl verschiedenster Technologien, die elektrische Energie aus erneuerbaren Quellen nutzt, um synthetische Brenn-, Kraft- oder Grundstoffe herzustellen. Einer dieser Stoffe ist Wasserstoff, der als Energieträger der Zukunft gilt. Wasserstoff kann in verschiedenen Sektoren wie Verkehr, Industrie oder Wärme eingesetzt werden und leistet somit einen wichtigen Beitrag zur Energiewende und zum Klimaschutz.

Innerhalb dieses Bereiches stellt Pruss seine Kompetenz in der Herstellung von hochwertigen Armaturen für die Wasserstoffverarbeitung seit Jahrzehnten unter Beweis. Wir produzieren Armaturen, die den hohen Anforderungen an Sicherheit, Zuverlässigkeit und Effizienz gerecht werden, die bei der Erzeugung und Nutzung von Wasserstoff erforderlich sind.

In Reaktion auf die wachsenden Anforderungen an die Instandhaltung bietet Pruss spezielle wartungsfreie Armaturen für Wasserstoffanwendungen. Diese kommen ohne wartungsanfällige Elastomere aus und erfüllen gleichzeitig alle geltenden Standards und Normen.

Unsere innovativen Produkte unterstützen die Entwicklung und Verbreitung von Power-to-X und Wasserstoff als nachhaltige Energieoption für die Zukunft.

**ANKLICKEN &
MEHR ENTDECKEN**

PIONIERARBEIT DURCH DIE POWER-TO-X-KAMPAGNE

Im Rahmen der ecoMETALS wurde Pruss für seine wegweisende Power-to-X-Kampagne als einer von sechs Pionieren der Nachhaltigkeit gewürdigt. Diese besondere Ehrung erfolgte auf der VALVEWORLD Messe 2022 in Düsseldorf – einem bedeutenden Treffpunkt für die Industrie.

Pruss konnte in signifikanten Bereichen der Nachhaltigkeit beachtliche Erfolge erzielen und sich dadurch auszeichnen. Die effiziente Nutzung von Ressourcen, umfassende Maßnahmen zur Energieeinsparung, die konsequente Reduzierung von CO₂-Emissionen und das Streben nach CO₂-Neutralität sind die Säulen dieser Erfolgsgeschichte.

Diese Bemühungen spiegeln das Engagement von Pruss wider, die Industrie in eine nachhaltigere Zukunft zu führen.

ecoMetals: Pioneers of sustainability

An initiative for more sustainability and
climate protection



ZIELSTELLUNG FÜR 2024

Pruss hat sich für 2024 das Ziel gesetzt, seine Nachhaltigkeitsstrategie weiter zu verfolgen und auszubauen. Um unsere Kundenbeziehungen in den Bereichen Biomasse, Industriewärmepumpen und erneuerbare Energien zu stärken und zu erweitern, werden wir gezielte Marketingmaßnahmen ergreifen und regelmäßige Inforunden anbieten. So können wir gemeinsam die Energiewende effektiv vorantreiben und unsere Partnerschaften vertiefen. Wir wollen außerdem unsere Produktinnovationen fortsetzen und bis zum 4. Quartal 2024 unsere Kryogenic-Ventile marktreif machen. Diese Ventile ermöglichen eine effiziente und sichere Nutzung von tiefkalten Medien wie Flüssiggas oder Wasserstoff. Ziel ist es, dass unsere Kryogenic-Ventile zum Ende des Jahres 2024 bestellbar sind. Wir sind überzeugt, dass wir mit diesen Zielen unsere Marktposition festigen und unsere Verantwortung für eine nachhaltige Zukunft wahrnehmen können.



**Fokus 2024:
Nachhaltigkeit,
Kundenbindung,
Marktposition,
Innovation,
Marketing**

ÖKOLOGISCHE PRODUKTIONSASPEKTE

**ENERGIE-
MANAGEMENT,
KLIMASCHUTZ**

**VERBRAUCH
STOFFLICHER
RESSOURCEN**

**SCHADSTOFF-
EINTRÄGE IN
LUFT/WASSER,
LÄRMEMISSION**

**ABFALL-
MANAGEMENT**

**LOGISTIK UND
VERKEHR**

Wir sind ein Unternehmen, das keine halben Sachen macht. Wir sind nicht nur bemüht, nachhaltige Produkte zu entwickeln, die einen positiven Beitrag zum Umweltschutz und zur Energiewende leisten, sondern wir achten auch darauf, wie wir sie herstellen. Pruss ist der Überzeugung, dass eine nachhaltige Produktentwicklung nur auf einer nachhaltigen Produktion aufbauen kann. Und genau hier setzen wir an und möchten uns Schritt für Schritt verbessern. Wir haben uns zum Ziel gesetzt, unseren ökologischen Fußabdruck kontinuierlich zu verringern, um einen positiven Beitrag zum Umweltschutz und zur Verbesserung der Lebensqualität aller zu leisten. Um dieses Ziel zu erreichen, hat Pruss Leitlinien für die eigene Umweltpolitik definiert, die alle Aspekte unserer Produktion umfasst:

Wir schätzen unsere Mitarbeiter sehr und halten sie stets über unsere Umweltpolitik und ihre Erfolge auf dem Laufenden, sei es persönlich, über Aushänge oder Sharepoint-Informationen. Wir ermutigen sie, unsere Vision im Bereich Nachhaltigkeit zu teilen und aktiv an unserer Umweltpolitik mitzuwirken und Ideen und Vorschläge einzubringen. Das Team von Pruss sorgt gemeinsam für eine nachhaltige Produktion und geht verantwortungsvoll mit unseren Ressourcen um.

Um unsere Standards auch weiterhin zu sichern, führen wir regelmäßige Kontrollen durch die Betriebsleitung durch und geben konstruktives Feedback, wenn es um Verbesserungsmöglichkeiten geht – sowohl an die Geschäftsführung als auch an die Mitarbeiter.

Environmental policy of Waldemar Pruss Armaturenfabrik GmbH.

1. We inform and train our employees and encourage them to protect the environment. We demand an environmentally friendly and peacekeeping operation from our employees as well as from our business partners.
2. We encourage and require the careful use of natural resources including the economical handling of water and electricity.
3. Business trips have to be planned and carried out under consideration of environmental aspects.
4. The use of reusable work and tools will always be preferred.
5. The use of non-recyclable materials is kept to a minimum.
6. Environmental regulations have to be followed at all times.
7. We sort all recyclable and residual materials and encourage our employees and partners during their assemblies to ecological action.
8. We use the possibilities of electronic data processing and management with the aim of minimum paper usage
9. We are always open to suggestions to improve our environmental protection measures.

SAUBERE LUFT

UNSERE
HINGABE ZUR
NACHHALTIGKEIT
PRÄGT UNSERE
ZUKUNFT.



ENERGIEMANAGEMENT UND KLIMASCHUTZ

In diesem Bereich ist es unser oberstes Ziel, unseren Stromverbrauch zu reduzieren und unsere Energieeffizienz zu erhöhen. Dafür hat Pruss in jüngster Vergangenheit verschiedene Maßnahmen eingeleitet.

Wir haben alle Leuchtstoffröhren in unseren Räumlichkeiten gegen LED-Leuchten ausgetauscht, die weniger Strom verbrauchen, länger halten und kosteneffizienter sind.

Es wurden automatische Licht-Bewegungsmelder in wenig genutzten Bereichen, wie Treppenhäusern, Toiletten und der Kantine installiert, die das Licht nur dann einschalten, wenn jemand anwesend ist.

Auch im Bereich Heizen haben wir umgerüstet – In unseren Produktionshallen nutzen wir Dunkelstrahler, welche eine effiziente und nachhaltige Alternative zu konventionellen Heizsystemen darstellen. Außerdem setzen wir auf eine feste zeitliche Steuerung der Heizkörper und nutzen in den Übergangsmonaten zum Heizen die effizienter arbeitenden Klimaanlage.

Unsere Kompressoren sind Drehzahl geregelt, um mit höchster Effizienz arbeiten zu können. Die Abwärme wird zum Heizen der Produktionshalle genutzt.

Wir sind ständig auf der Suche nach neuen Möglichkeiten, unser Energiemanagement und unseren Klimaschutz weiter zu verbessern. Dazu scouten wir kontinuierlich innovative Technologien und investieren in neue Maschinen und Prozesse. Da wir in unserer Branche nachhaltige Veränderungen jedoch nur Schritt für Schritt anstoßen und realisieren können, freuen wir uns auch über jede Anregung und jedes Feedback, das uns dabei hilft.



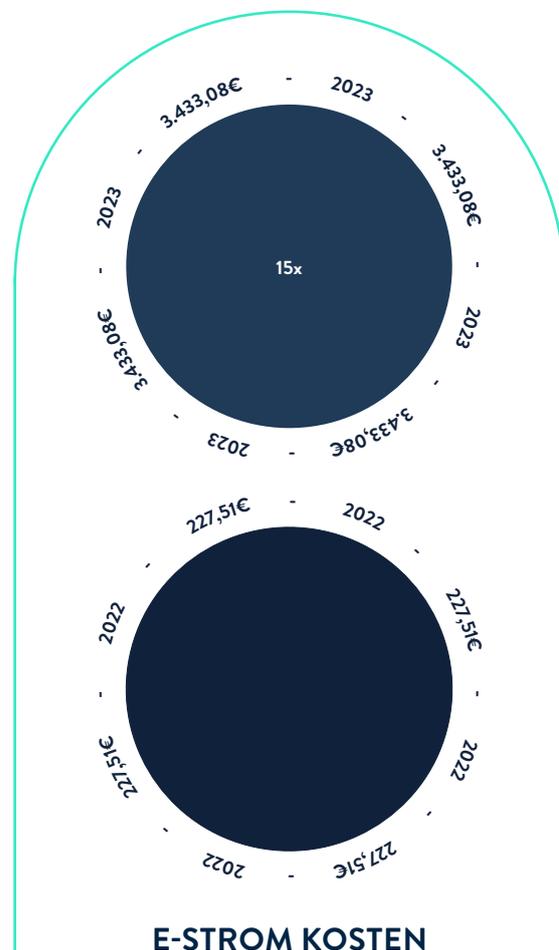
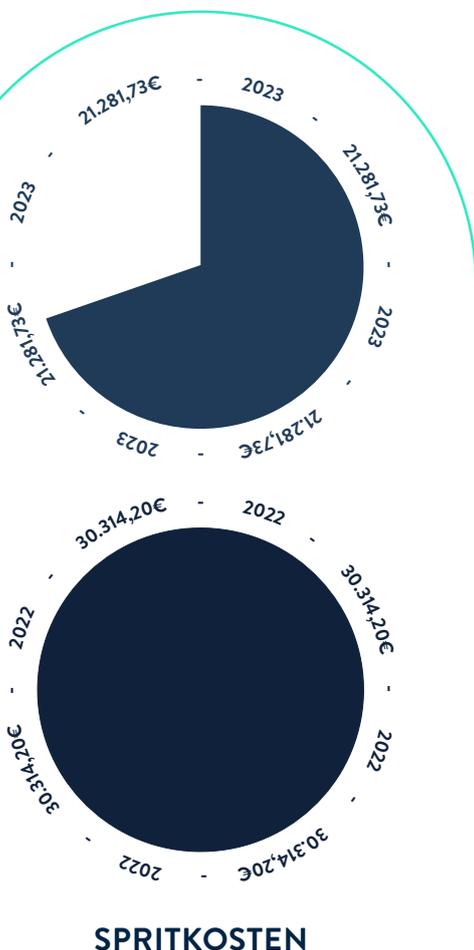
SCHADSTOFFEINTRÄGE IN LUFT, WASSER UND LÄRMEMISSION

Hier setzen wir uns maßgeblich dafür ein, den schonenden Umgang mit Wasser zu fordern und zu fördern. Wasser ist eine kostbare und knappe Ressource, die Pruss verantwortungsvoll nutzen und schützen will. Auch die Reduzierung von Lärmemission ist wichtig für Pruss, damit wir die Lebensqualität und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter und der umliegenden Bevölkerung verbessern.

Deshalb führen wir regelmäßig Messungen zur Lärmemission durch und halten uns an die gesetzlichen Richtlinien, deren Einhaltung durch die Betriebsführung sichergestellt wird.

Darüber hinaus wurden mehrere Schritte eingeleitet, um die Luftqualität zu verbessern.

- Wir reduzieren den Schadstoffausstoß unseres Fuhrparks, indem wir effizientere Autos einsetzen, wie zum Beispiel Elektro- oder Hybrid-Fahrzeuge. Diese verbrauchen weniger Kraftstoff und emittieren weniger CO₂ sowie andere Schadstoffe in die Luft.
- Wir vermeiden bzw. reduzieren Fernreisen, vor allem mit dem Flugzeug und setzen stattdessen auf digitale Kommunikationsmittel.



VERBRAUCH STOFFLICHER RESSOURCEN

Als produzierendes Unternehmen sind wir uns bewusst, dass die Herstellung unserer Produkte stoffliche Ressourcen verbraucht, die wir möglichst schonend und effizient nutzen wollen. Um den Verbrauch ebendieser zu reduzieren, haben wir die folgenden Maßnahmen ergriffen.

Im digitalen Zeitalter sind auch wir auf den Zug aufgesprungen und nutzen die Möglichkeiten der elektronischen Datenverarbeitung und -verwaltung, um einen minimalen Papierverbrauch zu erreichen. Durch die Einführung papierloser Verfahren können wir alle relevanten Unterlagen digital erfassen, speichern und bearbeiten. Um unseren Mitarbeitern die Umstellung zu erleichtern, wurden detaillierte Anleitungen zur Ablage entwickelt, sowohl auf unserem Netzwerk als auch in unserem Dokumenten-Management-System.

Die Digitalisierungsmaßnahmen ermöglichen uns nicht nur Einsparungen beim Papier und Toner, sondern bieten auch den Vorteil einer kontinuierlichen Verfügbarkeit aller Daten, unabhängig von Ort oder Zeit. Diese Flexibilität ermöglicht es uns, schneller und flexibler auf die Anforderungen unserer Kunden und Partner zu reagieren.

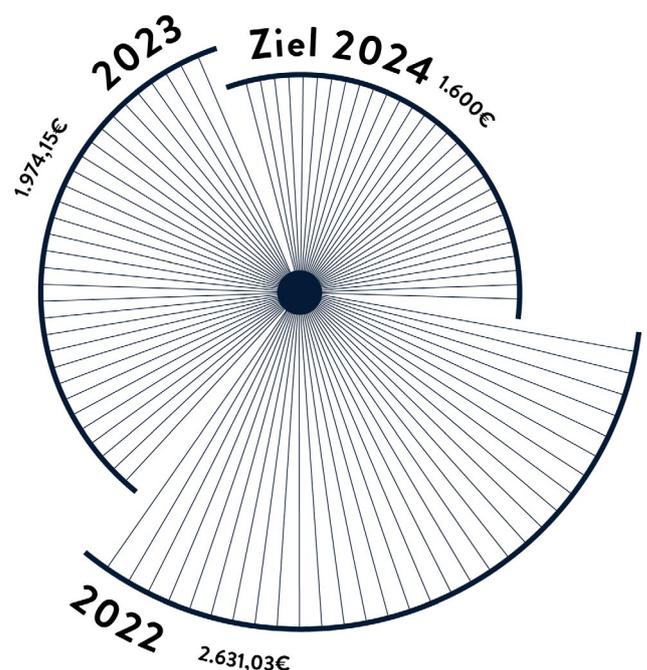
Die Abschaffung aller Einzelplatzdrucker und die Einrichtung effizienterer Druckerstationen, die nur bei Bedarf genutzt werden, sind Teil unserer Bemühungen. Unsere Mitarbeiter sind dazu angehalten, auf die richtigen Druckeinstellungen zu achten, wie beispielsweise Duplex- oder Schwarzweiß-Druck. In einem weiteren Schritt zur Reduzierung unseres ökologischen Fußabdrucks sucht Pruss nach alternativen Materialien und strebt eine Wiederverwendung an, wo immer möglich.

Neben Werkzeugen wie Druckprobenverschlüssen betrifft das auch unsere Verpackungsmaterialien. Unsere Wahl fällt auf umweltfreundliche Optionen, wie Graspapier, hergestellt von einem Schwesternunternehmen der Holding. Dieses Material aus nachwachsenden Rohstoffen benötigt weniger Wasser und Energie bei der Herstellung. Wir setzen zudem auf minimalistische Verpackungen, um den Materialverbrauch zu minimieren und unsere Produkte sicher zu transportieren.

Ein bedeutender Schritt zur Nachhaltigkeit ist auch unser größter Einkaufsposten, der Stahlguss für unsere eigenen Produkte. Über 90% davon besteht aus recyceltem Schrott, den wir von zertifizierten Lieferanten beziehen.

Diese Maßnahmen ebnen für Pruss den Weg, den Verbrauch stofflicher Ressourcen kontinuierlich zu reduzieren, Abfallmengen zu verringern und unsere Produktion nachhaltiger zu gestalten.

KOSTEN DRUCKERPAPIER



ABFALLMANAGEMENT

Wo gehobelt wird, fallen bekanntlich Späne – Unsere Produktion erzeugt Abfälle, die wir möglichst vermeiden, trennen und verwerten wollen. Unser Ziel:

Den Einsatz von nicht-recyclbaren Materialien auf ein Minimum begrenzen. Dafür hat Pruss folgende Maßnahmen ergriffen, um das Abfallmanagement zu verbessern:

- Wir trennen unseren Müll ordnungsgemäß und sortieren unsere Rest- sowie Wertstoffe entsprechend den Vorgaben des Gesetzgebers.
- Anstatt Batterien nutzen wir langlebige Akkus. Diese werden fachgerecht entsorgt, wenn sie nicht mehr funktionieren.
- Wiederverwertung statt Wegwerfen: Wir recyceln unsere Produktionsabfälle, wie Verpackungsmaterial, Späne, Schneidplättchen und geben sie an zertifizierte Recyclingfirmen weiter. So sparen wir Ressourcen und reduzieren die Abfallmenge. Unsere Betriebsführung hat ein Auge auf unser Abfallmanagement und macht regelmäßig Checks und Trainings. Wir geben unseren Mitarbeitern Feedback und Anleitung, wie sie ihren Abfall richtig trennen und reduzieren können.



LOGISTIK UND VERKEHR

Pruss setzt auch auf Nachhaltigkeit und Effizienz in Logistik und Verkehr. Dabei machen wir uns die digitalen Errungenschaften der Pandemie-Zeit zu Nutze: Anstatt quer durch die Welt zu jetten, reduzieren wir konventionelle Geschäftsreisen durch die Nutzung von Online-Meetings oder digitalen Lösungen, wo immer dies möglich ist – beispielsweise im Vertrieb, Einkauf, Service oder der Software-Pflege. Ein Beispiel für unsere Innovationskraft ist das X Assist AR System, welches dem Kunden ermöglicht, Wartungs- und Modifikationsarbeiten eigenständig durchzuführen. Ausgestattet mit einer webbasierten Helmkamera und den nötigen Messinstrumenten können Kunden die Arbeiten vor Ort unter der Fernanleitung unserer Experten in Hannover selbst ausführen. Doch manchmal sind persönliche Treffen unersetzlich. Insbesondere bei Messen, Neukunden oder Vertretungen in Übersee (USA, Asien, Mittlerer Osten) legt Pruss großen Wert auf den persönlichen Kontakt. Hier können Online-Meetings nicht immer eine Alternative bieten. Daher planen und führen wir diese Reisen mit besonderer Sorgfalt und unter Berücksichtigung von Umweltaspekten durch, um eine Balance zwischen persönlicher Präsenz und Nachhaltigkeit zu finden.

Auch unseren Fuhrpark haben wir Stück für Stück modernisiert, um diesen nachhaltig und zukunftsfähig

zu gestalten: Durch den Einsatz von hocheffizienten Fahrzeugen, wie Elektro- und Hybridautos für Kurzstrecken sowie Diesel-Fahrzeugen mit optimierten Verbrauchswerten für die Service-Abteilung, konnte der Kraftstoffverbrauch deutlich reduziert werden. Zudem hat Pruss in E-Ladesäulen investiert, die sowohl dem firmeneigenen Fuhrpark als auch den Mitarbeitern zur Verfügung stehen, um die umweltfreundliche Mobilität weiter zu fördern.

Pruss motiviert seine Mitarbeiter zudem, den eigenen Arbeitsweg nachhaltiger zu gestalten, indem – wo immer möglich – öffentliche Verkehrsmittel genutzt werden. Dank der günstigen Lage mit einer direkten Straßenbahnanbindung ist dies für unser Team gut umsetzbar. Zusätzlich bietet Pruss Mitarbeitern bestimmter Bereiche und Abteilungen die Möglichkeit, im Homeoffice zu arbeiten, wodurch der Arbeitsweg komplett entfallen kann. Dies trägt nicht nur zur Nachhaltigkeit bei, sondern fördert auch die Flexibilität und das Wohlbefinden unserer Belegschaft. Die Geschäftsleitung von Pruss übernimmt die Verantwortung, die Logistik und den Verkehr des Unternehmens nachhaltiger zu gestalten. Wir bleiben auch in Zukunft am Ball, um konventionelle Geschäftsreisen weiter zu reduzieren und den Fuhrpark zu modernisieren. Das Ziel ist klar: den CO₂-Fußabdruck von Pruss Schritt für Schritt zu verkleinern.

REDUZIERUNG VON
KONVENTIONELLEN GESCHÄFTSREISEN
MITTELS FLUGZEUG, AUTO,
BAHN O.Ä. UM

CA. 40%

VERANTWORTUNG DER LIEFERKETTE

GEMEINSAM FÜR EINE GRÜNERE ZUKUNFT

Die Bedeutung von Nachhaltigkeit im Geschäftskontext ist unumstritten und durchdringt jeden Bereich unseres Unternehmens. Bei Pruss nehmen wir diese Verantwortung ernst und verstehen Nachhaltigkeit als ein grundlegendes Prinzip, das sich auf ökologische, ökonomische und soziale Aspekte unserer Unternehmensaktivitäten bezieht. Heißt, dass wir bei allen strategischen und operativen Entscheidungen die Auswirkungen auf Umwelt, Gesellschaft und Wirtschaft berücksichtigen. Das bedeutet, dass wir auch über den Tellerrand hinausblicken und unsere Aktivitäten außerhalb unseres eigenen Betriebs betrachten müssen. Für Pruss gilt es, die Prinzipien der Nachhaltigkeit entlang der gesamten Wertschöpfungskette einzuhalten.

Eine verantwortungsbewusste Lieferkette fördert Umweltschutz, soziale Gerechtigkeit und Wirtschaftlichkeit, was letztendlich zu einem langfristigen Unternehmenserfolg für alle Beteiligten beiträgt. Ein zentraler Aspekt unserer nachhaltigen Geschäftspraxis ist dabei die enge Beziehung zu unseren Lieferanten, die wichtige Stakeholder in unserer Lieferkette sind. Ihre direkte Beteiligung beeinflusst maßgeblich die Qualität, Verfügbarkeit und Nachhaltigkeit unserer Produkte und Dienstleistungen. Daher ist es wichtig, dass sowohl wir als auch unsere Lieferanten verantwortungsbewusst handeln und die gleichen Standards für eine nachhaltige Lieferkette einhalten. Wir sind uns bewusst, dass die Zusammenarbeit mit Lieferanten, die unsere Nachhaltigkeitsziele sowie unsere Werte und Standards teilen und unterstützen, eine wesentliche Voraussetzung für unseren langfristigen Erfolg ist. Daher legen wir bei Pruss großen Wert darauf, Lieferanten sorgfältig auszuwählen.

KRITERIEN ZUR LIEFERANTENBEWERTUNG

Bei Pruss erfolgt die Umweltbewertung jedes Lieferanten sowie deren Zertifizierung nach bestimmten Standards als grundlegende Praxis. Mindestens einmal im Jahr werden die Lieferanten mittels ABC-Analysen von uns bewertet, insbesondere bei Neuanlage und bei Abweichungen. Die Kriterien zur Bewertung umfassen verschiedene Aspekte, wie Preisniveau, Zahlungskonditionen, Termintreue, Versand/Verpackung, Materialgüte, Reklamation, Auftrags- und Angebotsbearbeitung, technische Beratung sowie Flexibilität.

Bei einer schlechten Bewertung werden die Lieferanten über die Abweichungen informiert. Treten diese öfter auf, erhält der Zulieferer eine Sperre, und es werden alternative Lieferanten ausgewählt bzw. qualifiziert. Standards zur Zertifizierung unterscheiden sich je nach Herkunft der Lieferanten, wobei für deutsche Lieferanten die ISO 9001 Qualitätsmanagement und ISO 14001 Umweltmanagement gelten. Für Lieferanten aus anderen Ländern, wie China umfassen die Standards zusätzlich die ISO 45001 Arbeits- und Gesundheitsmanagement sowie die ISO 20400 für nachhaltige Beschaffung. Darüber hinaus fordert Pruss einen umweltfreundlichen und friedenserhaltenden Betrieb von seinen Partnern als zusätzliche Anforderung.

Hohe Ansprüche setzen die Segel zu mehr Qualität und Nachhaltigkeit in der Lieferkette – und wir haben hohe Ansprüche an die Vertretbarkeit unserer Lieferanten! Nur so können wir sicherstellen, dass unsere gesamte Lieferkette den gleichen ethischen und nachhaltigen Standards entspricht wie unser eigenes Unternehmen. Dies erfordert eine umfassende Überprüfung und Auswahl von Lieferanten.

**GEMEINSAM MIT
UNSEREN PARTNERN
WEBEN WIR DAS NETZ DER
NACHHALTIGKEIT.**

BEWERTUNG DER LIEFERANTEN ANHAND DES CDP'S

Zur Bewertung unserer Lieferanten hinsichtlich ihres Engagements für Umweltschutz und Nachhaltigkeit orientiert sich Pruss am CDP Supplier Engagement Rating.

ZUM CDP CLIMATE CHANGE 2022

Das CDP (Carbon Disclosure Project) ist eine Non-Profit-Organisation, die weltweit Daten zur Umweltwirkung von Unternehmen sammelt und auswertet. Unternehmen werden jährlich eingeladen, den CDP-Fragebogen auszufüllen. Dieser enthält Fragen zu Emissionen, Klimawandel, Wasser- und Walderhaltung sowie zur Lieferkettenführung.

Das Rating ermöglicht es Unternehmen, ihre Lieferantenbeziehungen im Hinblick auf Umweltengagement und -leistung zu bewerten und zu verbessern. Die Bewertungskriterien des CDP Supplier Engagement Ratings umfassen verschiedene Aspekte, darunter die Offenlegung von Umweltdaten, die Integration von Umweltthemen in die Unternehmensstrategie und das Engagement der Lieferanten für den Klimawandel.



STANDARDS ZUR ZERTIFIZIERUNG UNSERER LIEFERANTEN

Die Auswahl der Lieferanten ist für Pruss von entscheidender Bedeutung. Dabei achten wir besonders darauf, dass unsere Partner und Lieferanten den hohen Standards entsprechen, die durch die DIN ISO 9001 und 14001 definiert sind.

Für deutsche Lieferanten bedeutet dies, dass sie nicht nur die allgemeinen Anforderungen der DIN ISO 9001 seit 1996 erfüllen müssen, sondern auch die spezifischen deutschen Vorschriften berücksichtigen sollten. Im Vergleich dazu müssen Lieferanten aus sogenannten „low-cost countries“ wie China oder anderen Ländern neben den allgemeinen Standards oft zusätzliche Anforderungen erfüllen, um dem Niveau deutscher Unternehmen gerecht zu werden.



© Foto user6702303 von Freepik.

Die DIN ISO 9001 und 14001 sind internationale Normen, die Standards für Qualitätsmanagement (ISO 9001) und Umweltmanagement (ISO 14001) festlegen.

Die DIN ISO 9001 legt fest, was ein Unternehmen tun muss, um sicherzustellen, dass seine Produkte und Dienstleistungen den Kundenwünschen und den Gesetzen entsprechen. Sie zielt darauf ab, die Arbeitsabläufe zu verbessern und die Kunden zufriedenzustellen.

Die DIN ISO 14001 beschreibt, wie ein Umweltmanagementsystem eines Unternehmens funktionieren sollte. Ihr Ziel ist es, Umweltauswirkungen zu erkennen, zu überwachen, zu kontrollieren und kontinuierlich zu verbessern. Dadurch sollen Umweltbelastungen verringert, Ressourcen besser genutzt und die Umwelt geschützt werden.

Unternehmen, die nach diesen Normen zertifiziert sind oder sich an ihnen orientieren, zeigen ihr Engagement für Qualität und Umweltschutz.

Beide Normen sind international anerkannte Standards für Qualitäts- und Umweltmanagementsysteme. In Deutschland gelten zusätzlich zu den allgemeinen Anforderungen dieser Standards oftmals weitere gesetzliche Vorschriften und Regularien, da hier bereits viele Aspekte wie Arbeits- und Gesundheitsschutz rechtlich geregelt sind.

UNTERNEHMENSSTRATEGIE UND EMISSIONSKONTROLLE

Die Nachhaltigkeit der Lieferanten ist entscheidend für das CDP Supplier Engagement Rating. Neben direkten Umweltauswirkungen bewertet das Rating auch das Engagement der Lieferanten für umweltfreundliche Praktiken in ihrer Strategie.

Ein Klimaübergangsplan zur Emissionsreduzierung ist ein wichtiges Kriterium. Lieferanten müssen zudem klimawandelbedingte Emissionen messen können und sicherstellen, dass auch ihre Lieferanten umweltbewusst handeln. Diese Kriterien fließen in die Gesamtbewertung ein. Für Pruss ist es entscheidend, den eigenen ökologischen Fußabdruck zu minimieren und auch von Partnern und Lieferanten Nachhaltigkeit zu erwarten. Daher sind die Ergebnisse des Rankings von großer Bedeutung.

**Unsere
Armaturen
halten weit über die
Garantie hinaus - was
unser Engagement für
Nachhaltigkeit
zeigt**

UNSER RECYCLING-ZERTIFIKAT

Das Recycling-Zertifikat bestätigt, dass die angemeldeten Transportverpackungen recycelt werden, wenn es technisch machbar und wirtschaftlich vertretbar ist. Dies verdeutlicht das Bestreben von Pruss, nicht nur qualitativ hochwertige Produkte herzustellen, sondern auch umweltfreundliche und nachhaltige Praktiken entlang der gesamten Lieferkette zu fördern.

interzero[®]
zero waste solutions

Recycling-Zertifikat 2023 Transportverpackungen, gewerblich anfallende Verkaufsverpackungen sowie Verpackungen schadstoffhaltiger Füllgüter in Deutschland

Waldemar Pruss Armaturenfabrik GmbH
30419 Hannover

ist Kunde der Interzero Circular Solutions Germany GmbH mit Vertrag Nr. 102546.

Mit diesem Zertifikat bestätigen wir, dass

- angemeldete Transportverpackungen, gewerblich anfallende Verkaufsverpackungen sowie Verpackungen schadstoffhaltiger Füllgüter bei den Kunden des Unternehmens von Interzero-Partnern erfasst,
- erfasste Verpackungen stofflich verwertet* und
- alle Anforderungen des Verpackungsgesetzes erfüllt werden.

Gemäß den Angaben der o.g. Firma sind folgende Verpackungsarten über Interzero vom **01.01.2023** bis **31.12.2023** gemeldet:

angemeldet

Papier/Pappe/Karton; PE-Folie (transparent, eingefärbt, Stretchfolie, Luftpolsterfolie); Holzwerkstoffe, unbehandelt; Bänder Kunststoff; EPS (Styropor) Formteile & Chips

Köln, Januar 2024

Alexander Maak

ppa. Adama Dolo

*sofern dies technisch möglich und wirtschaftlich zumutbar ist.

Qualität und Nachhaltigkeit – wir machen aus gebrauchten Verpackungen Rohstoffe.



Vertrauen Sie auf die Interzero Dienstleistungs- und Servicequalität, die auf zertifizierten Managementsystemen für Qualität, Umweltschutz, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sowie der Zertifizierung als Entsorgungsfachbetrieb basiert.

GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG

Wir bei Pruss legen Wert auf gesellschaftliche Verantwortung und sind in vielen Bereichen aktiv, um diese zu festigen.

Ein besonders hervorzuhebendes Engagement ist unsere Partnerschaft mit der DKMS. Bei der wir somit die Vermittlung von Stammzellen und Knochenmark für Menschen mit Blutkrebs unterstützen. Dadurch können wir dazu beitragen, Leben zu retten und Hoffnung zu schenken.

Darüber hinaus investieren wir in die Zukunft junger Menschen, indem wir attraktive Ausbildungsplätze im Bereich Industriekaufmann/-frau anbieten. Unsere Auszubildenden erhalten nach erfolgreichem Abschluss ihrer Ausbildung die Chance, direkt bei uns einzusteigen und ihre Karriere bei Pruss fortzusetzen. Wir glauben an die Bedeutung einer fundierten Ausbildung und sind stolz darauf, unseren Auszubildenden eine solide Grundlage für ihre berufliche Laufbahn zu bieten.

Das Wohl unserer Mitarbeiter liegt uns am Herzen. Deshalb organisieren wir regelmäßig Teambuilding-Events, um den Teamgeist zu stärken und das Miteinander zu fördern. Zu unseren jährlichen Highlights zählen unsere Weihnachtsfeier und ein eigens organisierter Teamtag, bei dem sich alle Mitarbeiter austauschen und vernetzen können. Darüber hinaus bieten wir spezielle Arbeitszeitmodelle für alleinerziehende Eltern an, um ihnen eine optimale Work-Life-Balance zu ermöglichen.

Unser Ziel ist es, dass sich jeder Mitarbeiter bei uns wertgeschätzt und verstanden fühlt. Wir schätzen offene Kommunikation und sind stets für unsere Mitarbeiter da, um ihre Anliegen und Wünsche ernst zu nehmen. Ob es um flexible Arbeitszeiten oder um kurzfristige Freizeitwünsche geht, wir bemühen uns, individuelle Lösungen zu finden.

Im Jahr 2022 hat ein engagiertes Team unserer Mitarbeiter am B2Run teilgenommen, einem Firmenlauf, der das Teambuilding stärkt und die Motivation durch gemeinsame sportliche Erfolge fördert. Diese Teilnahme zeigt das Engagement und den Zusammenhalt innerhalb unseres Teams.

Zuletzt beteiligen wir uns mit Begeisterung am jährlichen Girls' & Boys' Day. Wir öffnen unsere Türen für zehn interessierte Kinder, um ihnen die Möglichkeit zu geben, einen Tag lang in die Berufswelt einzutauchen und verschiedene Berufsfelder bei uns kennenzulernen. Der Girls' & Boys' Day soll dazu beitragen, Berufschancen in von Frauen oder Männern unterrepräsentierten Berufen zu verbessern, sie zu begeistern und ihren beruflichen Horizont zu erweitern.



UNSERE MITARBEITER SIND DAS HERZSTÜCK UNSERES **GRÜNEN** WACHSTUMS

INTERESSEN DER BELEGSCHAFT

Bei Pruss wissen wir, dass unser Erfolg maßgeblich auf dem Einsatz und den Leistungen unserer Mitarbeiter fußt. Dem Wohlbefinden unserer Mitarbeiter räumt Pruss daher einen besonders hohen Stellenwert ein. Deshalb ist es uns ein Anliegen, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das nicht nur attraktiv und motivierend ist, sondern auch die Vielfalt und Integration fördert. Wir setzen auf ein Team, das durch unterschiedliche Qualifikationen, Erfahrungen und Blickwinkel bereichert wird und uns hilft, auf unserer Reise zu mehr Nachhaltigkeit zu wachsen.

Wir sind bestrebt, jedem Mitarbeiter die gleichen Chancen zur Entwicklung zu bieten, indem wir ihre Fähigkeiten fördern und sie im Vertrauen auf ihre persönlichen Stärken erfolgreich machen.

Unser Engagement für respektvollen, fairen und loyalen Umgang ist in unserer Unternehmenspolitik verankert, die mit den Prinzipien unserer Holding CERTINA GROUP korreliert. Folgende Werte bilden das Fundament unserer Unternehmenskultur:

- Verantwortung
- Förderung und Weiterbildung
- Teamwork

- Fairness und Transparenz
- Offene Kommunikation und flache Hierarchien
- Gemeinsamer Erfolg

Darüber hinaus haben wir eine Unternehmenspolitik definiert, die die Menschenrechte und die Gesundheit unserer Mitarbeiter schützt. Wir setzen uns aktiv dafür ein, dass sowohl unsere Belegschaft als auch unsere Geschäftspartner diese grundlegenden Rechte respektieren und fördern. Allgemeine Arbeitsbedingungen werden durch externe Arbeitsschutz-Institute überwacht. Gegenüber Korruption vertritt Pruss eine klare Nulltoleranzpolitik. Neben der Einhaltung rechtlicher Rahmenbedingungen ist Pruss auch Mitglied der zuständigen Berufsgenossenschaft Holz und Metall. Mit dieser Mitgliedschaft verpflichten wir uns zur Einhaltung, Beobachtung und stetigen Verbesserung der Arbeitsbedingungen, um die Gesundheit unserer Mitarbeiter zu schützen. In diesem Rahmen müssen verschiedene Anforderungen erfüllt werden, wie beispielsweise die Wiederholung diverser Sicherheitstrainings oder der Erste-Hilfe-Ausbildung, die Ernennung eines Sicherheitsbeauftragten und Ersthelfers pro Abteilung.

Human Rights and health compliance policy of Waldemar Pruss Armaturenfabrik GmbH

1. We respect and strengthened the fundamental freedoms of the people and promote their compliance within our sphere of influence.
2. We respect and strengthen human rights and promote their compliance within our sphere of influence.
3. We respect the rights of our employees and honor them.
4. We exclude all forms of forced and compulsory labor.
5. We are committed to assist to the abolition of child labor.
6. We exclude any discrimination in respect of employment and occupation.
7. We do not produce harmful products.
8. We stand against all forms of corruption.
9. We encourage and actively promote compliance with these human rights of our employees and business partners.

ARBEITNEHMERRECHTE, VIELFALT UND CHANCENGLEICHHEIT

Im Rahmen unseres Engagements für Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung legt Pruss großen Wert auf die Wahrung und Stärkung der Arbeitnehmerrechte. Wir respektieren die Grundfreiheiten und -rechte der Menschen und setzen uns innerhalb unseres Einflussbereiches aktiv für deren Einhaltung ein.

Pruss steht fest gegen Zwangs- und Pflichtarbeit und engagiert sich für die Abschaffung von Kinderarbeit, bei unseren Partnern im Ausland. Wir stellen sicher, dass niemand unter 16 Jahren beschäftigt wird und fordern unsere Unterlieferanten auf, sich an international anerkannte Vorschriften zu halten.

Die aktive Förderung der Arbeitnehmerrechte ist ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Wir tolerieren keine Diskriminierung und bieten unseren Mitarbeitern durch die jeweiligen Abteilungsleiter eine Anlaufstelle für ihre Anliegen. Bei Verstößen gegen unsere Grundsätze ergreifen wir entsprechende Maßnahmen, um ein faires und respektvolles Arbeitsumfeld zu gewährleisten. Wir unterstützen auch unsere internationalen Beschäftigten aktiv bei der Wohnungssuche, der Suche nach einem Kitaplatz und bei Behördengängen, um eine reibungslose Integration zu gewährleisten.

ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Stillstand bedeutet Rückschritt. Pruss fördert mittels Teamtagen die Weiterentwicklung, um nicht nur die Arbeitsbedingungen zu optimieren, sondern durch die Herstellung unbedenklicher Produkte auch die Gesundheit und Sicherheit aller Mitarbeiter zu sichern. Dazu gehören beispielsweise regelmäßige Sicherheitsschulungen für verschiedene Tätigkeiten, wie Kranführer und Gabelstaplerfahrer sowie Schulungen für das gesunde Anheben schwerer Lasten. In Zusammenarbeit mit dem Betriebsarzt werden regelmäßige Gesundheitsuntersuchungen durchgeführt, um das Wohlbefinden der Mitarbeiter zu überwachen.

Die neuen Büroräume sind mit ergonomisch gestalteten Arbeitsplätzen ausgestattet, die eine gesunde Körperhaltung unterstützen. Zusätzlich bietet Pruss seinen Mitarbeitern regelmäßige Sehtests und Arbeitsbrillen an, um die Augengesundheit zu schützen.

Health and Safety Policy of Waldemar Pruss Armaturenfabrik GmbH

The company is member of the responsible trade association:

Berufsgenossenschaft Holz und Metall Membership #: 100125640

With this membership we are under continuous surveillance protect our employees' health and continuously improve the work conditions in our company.

Numerous requirements regulations need to be fulfilled, for example:

- Repeating safety training for the different works, like:
 - o crane operator trainings,
 - o forklift trainings,
 - o trainings how to behave during
 - o how to lift healthy
- Nomination of safety commissioner: **Hr. Sickmann**
 - o Main safety and health responsible
- Nomination of first aider per department:
 - o Repeating first aid trainings
- Nomination of safety doctor: **Frau Dr. Nicole Witte**
 - o Providing regular health investigations
 - o Regular vision tests
- Nomination of a safety commissioner as part of the workers council:
 - o Surveillance of the overall work conditions
 - o Contact for employees
- Nomination of safety inspector: **Ing. Büro Kobbe**
 - o Regular safety walks
 - o Advisor to implement new regulations

**SICHERES ARBEITEN
UND FÖRDERUNG
SIND UNERLÄSSLICH
FÜR UNS.**

ARBEITSORGANISATION

Wir zeigen Engagement für eine fortschrittliche Arbeitsorganisation. Wir bieten, wo immer möglich, flexibles Arbeiten an – sowohl in Präsenz als auch im Homeoffice, unterstützt durch entsprechend eingerichtete Arbeitsplätze. Dies fördert eine ausgewogene Work-Life-Balance und kommt den individuellen Bedürfnissen unserer Mitarbeiter entgegen.

Außerdem bedeutet weniger Pendlerverkehr auch einen geringeren CO₂-Fußabdruck.

Bei Bedarf kann alternativ unser Angebot eines Jobbrads genutzt werden – eine Win-win-Situation für Umwelt und Mitarbeiter.

Diese Idee verfolgen wir auch bei unserem flexiblen Arbeitszeitmodell, bei dem wir eine Kernarbeitszeit mit einer Gleitzeitregelung kombinieren. Mehrarbeit und Überstunden werden dabei stets fair vergütet.

Die stetige Weiterentwicklung auf persönlicher und beruflicher Ebene ist ein weiterer zentraler Punkt der Unternehmensphilosophie von Pruss. Auf Wunsch bieten wir unseren Mitarbeitern vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten.

Wir verstehen, dass kontinuierliches Lernen ein Schlüssel zum Erfolg ist – sowohl für den Einzelnen als auch für das gesamte Unternehmen. Deshalb nehmen wir auch die Ausbildung junger Talente sehr ernst: In Kooperation mit der Industrie- und Handelskammer (IHK) bietet Pruss Ausbildungsprogramme an, die genau auf unseren Bedarf zugeschnitten sind. Ziel ist es, jeden Auszubildenden nach erfolgreichem Abschluss zu übernehmen, was die langfristige Investition in die Zukunft und das Vertrauen in die nächste Generation unterstreicht.

Die Arbeitszufriedenheit und Bindung der Mitarbeiter sind für Pruss von zentraler Bedeutung. Unser Ziel ist es, nicht nur Arbeitsplätze zu schaffen, sondern diese auch langfristig zu erhalten und damit ein stabiles und sicheres Arbeitsumfeld zu bieten. Darüber hinaus bereichert Pruss das Arbeitsleben durch zusätzliche Benefits und fördert den Teamgeist durch regelmäßige Veranstaltungen wie Teamtage und Weihnachtsfeiern. Diese Maßnahmen sind es, die Pruss ermöglichen, nicht nur heute, sondern auch in Zukunft als nachhaltiges Unternehmen zu bestehen und zu gedeihen.

**Homeofficeanteil
für 2024:
ähnliches
Niveau wie
2023 geplant**

Wir möchten diese Gelegenheit nutzen, um unseren Mitarbeitern für ihr unermüdliches Engagement und ihre Loyalität zu danken. Ihr Beitrag ist das Fundament unseres Erfolgs und der Schlüssel zur nachhaltigen Zukunft von Pruss.

ABSCHLUSS

Bei Pruss liegt unser Fokus klar auf Nachhaltigkeit, sozialer Verantwortung und der Förderung unserer Mitarbeiter.

Durch eine umfassende Betrachtung unserer Lieferkette stellen wir sicher, dass unsere Produkte nicht nur qualitativ hochwertig sind, sondern auch ethischen und ökologischen Standards entsprechen. Dabei arbeiten wir eng mit unseren Lieferanten zusammen und setzen klare Kriterien für Umweltbewertungen und Zertifizierungen.

Darüber hinaus engagieren wir uns aktiv für die Gesellschaft, sei es durch Partnerschaften mit Organisationen wie der DKMS oder durch die Förderung von Ausbildungsmöglichkeiten für junge Menschen. Wir legen großen Wert auf Teamarbeit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter, indem wir regelmäßige Teambuilding-Events organisieren und flexible Arbeitsmodelle unterstützen.

Unser Ziel ist es, eine Arbeitsumgebung zu schaffen, die Vielfalt fördert, Chancengleichheit gewährleistet und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter in den Mittelpunkt stellt. Durch kontinuierliche Weiterbildung und die Förderung von Talenten investieren wir nicht nur in die Zukunft unseres Unternehmens, sondern auch in das Wachstum und die Entwicklung jedes Einzelnen.

Wir bei Pruss sind stolz darauf, nicht nur als nachhaltiges Unternehmen zu agieren, sondern auch als verantwortungsvoller Teil der Gesellschaft. Unsere Mitarbeiter sind das Herzstück unseres Erfolgs und ihr Engagement bildet die Grundlage für eine dauerhafte und erfolgreiche Zukunft.



In einer Welt, die von zunehmenden Krisen geprägt ist, setzt Pruss seinen Fokus klar auf Nachhaltigkeit, soziale Verantwortung und die Förderung unserer Mitarbeiter. Wir sehen Krisen nicht nur als Hindernisse, sondern auch als Katalysatoren für Innovation, Zusammenarbeit und dringend benötigte Veränderungen. Die letzten Jahre haben uns gezeigt, wie sehr wir aufeinander angewiesen sind, um eine nachhaltigere Zukunft für kommende Generationen zu sichern.

Als Unternehmen ist es unsere Philosophie, nicht nur auf äußere Einflüsse zu reagieren, sondern eigenständig Veränderung anzustoßen. Wir verstehen die Komplexität und Bedeutung unserer Industrie und erkennen an, dass Nachhaltigkeit kein schnell abgehandeltes Thema ist.

Daher setzen wir uns aktiv für einen Wandel ein, sowohl intern als auch extern, und arbeiten eng mit unseren Partnern zusammen, um nachhaltige Werte für kommende Generationen zu schaffen.

Unser Abschlussbericht informiert über unsere wichtigsten Nachhaltigkeitsvorhaben und -ziele. Er richtet sich an alle interessierten Stakeholder und bietet Einblicke in unsere Bemühungen. Wir möchten Sie dazu inspirieren, unsere Erfolge und Herausforderungen mit Interesse zu verfolgen und danken Ihnen für Ihr Vertrauen und Ihre Unterstützung. Wir freuen uns auf eine weiterhin nachhaltige und erfolgreiche Zusammenarbeit.



IMPRESSUM

WALDEMAR PRUSS ARMATUREN AG

Schulenburg Landstraße 261 | 30419 Hannover

Telefon: +49 (0) 511 · 279 86 - 0 | Fax: +49 (0) 511 · 279 86 - 87

Mail: info@pruss.de | Website: www.pruss.de

Vorstand AG: Ralf Nosko, Wilfried Drehmel

Erstellung nach GRI-Richtlinien

Erstbericht

